



PARENBOUGE RECRUTE

**REFERENT.E SANTE ET ACCUEIL INCLUSIF**  
**DE Puéricultrice H/F ou DE infirmier.e avec expérience de minimum 3**  
**ans à titre principal auprès de jeunes enfants.**

CDD de remplacement congé maternité à temps complet  
A partir du 1<sup>er</sup> juin 2026 au 13 août 2027 (du lundi au vendredi)

Depuis 2002, à Rennes, l'association Parenbougé propose des solutions d'accueil du jeune enfant adaptées aux besoins des parents, en accueil collectif comme à domicile, en horaires atypiques ou élargis. Elle est à ce jour, composée de 6 services : 5 crèches sur Rennes Métropole : Babao, Calais, Croc'Mahon, Enfant'aisy et Lunasam et un service de garde à domicile, Parendom. L'association compte 80 salarié.e.s qui interviennent dans les services avec du personnel éducatif et technique pour l'entretien et la cuisine et au siège administratif avec la direction, la gestion, comptabilité et RH.

Créée en 2018, le poste de Référent.e Santé évolue, notamment suite à la réglementation entrée en vigueur avec le Décret du 2021-1131 du poste de Référent.e Santé et Accueil Inclusif qui se cumule avec l'obligation d'heures de présence d'un.e d'infirmier.e pour les crèches de plus de 20 places.

### DESCRIPTION DU POSTE :

Assurer la mise en œuvre et le suivi, des mesures nécessaires à la bonne adaptation, au bien-être, des enfants et au respect de leurs besoins à la crèche.

Auprès des équipes professionnelles et des familles :

- Assurer un rôle d'information, de sensibilisation en matière de santé du jeune enfant et d'accueil inclusif des enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique
- Conseiller, accompagner au quotidien, sur les questions concernant le développement du jeune enfant mais aussi les conditions de travail des équipes.

### MISSIONS DE PUERICULTRICE H/F OU INFIRMIER.E AVEC EXPERIENCE

(75% DU TEMPS DE TRAVAIL SUR 3 SERVICES, TEMPS ADMINISTRATIF ET D'ENCADREMENT DES ENFANTS) :

- **Assurer la mise en œuvre et le suivi**, des mesures nécessaires à la bonne adaptation, au bien-être, des enfants et au respect de leurs besoins à la crèche.
- **Accompagner les parents**, sur leurs questions concernant le développement du jeune enfant et l'accompagnement de sa santé au quotidien.
- **Animer réseau Santé de Parenbougé** : Référents soins / Réunions Auxiliaires de puériculture Relations avec les partenaires Santé, participer à la formation des jeunes professionnel.les.
- **Conseiller et accompagner la direction**, participer dans le cadre du dialogue social, aux travaux de la Commission QVCT Qualité de Vie et des Conditions de travail) et à l'évaluation régulière des risques professionnels et au suivi du document unique (DUERP).

### MISSIONS DE REFERENT.E SANTE ACCUEIL INCLUSIF (25% DU TEMPS DE TRAVAIL POUR L'ENSEMBLE DES SERVICES DE PARENBOUGE)

- **Informé, sensibiliser et conseiller** la direction et les équipes des services en matière de santé du jeune enfant et d'accueil inclusif des enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique
- **Veiller à la mise en place** de toutes mesures nécessaires à l'accueil inclusif des enfants en situation de handicap, vivant avec une affection chronique, ou présentant tout problème de santé nécessitant un traitement ou une attention particulière
- **Assurer des actions d'éducation et de promotion de la santé** auprès des équipes pédagogiques et spécifiquement en concertation avec les EJE en matière de recommandations nutritionnelles, d'activités physiques, de sommeil, d'exposition aux écrans et de santé environnementale...
- **Elaborer, en concertation avec les responsables de service, à l'établissement des protocoles** (urgence, soins, hygiène) et veiller à leur bonne compréhension par l'équipe ;

Association Parenbougé | Siret : 442 482 857 000 | APE 8891A

45 avenue Winston Churchill – 35000 Rennes | ☎ 02 99 33 92 29 | ✉ contact@parenbougé.fr www.parenbougé.fr

- **Présenter et expliquer** aux professionnels chargés de l'encadrement des enfants les protocoles en place ou à appliquer
- **Accompagner et assister l'Auxiliaire de puériculture Référente en soins** dans la mise en œuvre des mesures nécessaires à la bonne adaptation, au bien-être, au bon développement des enfants et au respect de leurs besoins dans son service
- Pour un enfant dont l'état de santé le nécessite, **aider et accompagner les équipes des services dans la compréhension et la mise en œuvre d'un projet d'accueil individualisé** élaboré par le médecin traitant de l'enfant en accord avec sa famille
- **Assurer une veille sanitaire**, réglementaire et documentaire pour l'ensemble des services de l'association.

## COMPETENCES – APTITUDES :

### Connaissances attendues

- Connaissances approfondies et actualisées des besoins et du développement du jeune enfant, de son environnement familial et social
- Connaissances de la réglementation et la législation concernant la petite enfance, en matière de protection de l'enfance et en matière d'hygiène et de sécurité
- Connaissances des procédures et des délais pour assurer la veille sanitaire

### Aptitudes et qualités attendues

- Maîtriser les procédures et techniques sanitaires et préventives.
- Savoir observer, s'adapter et évaluer
- Sens de l'organisation, du travail d'équipe, qualités pédagogiques et d'animation d'équipe
- Maîtrise des outils et techniques de communication (outil informatique, logiciels de bureautique, animation de réunion...) pour une intervention de qualité à destination des parents, des enfants et de l'équipe professionnelle.
- Être disponible, à l'écoute des enfants comme des familles et des membres de l'équipe
- Être capable de discrétion professionnelle et de confiance
- Évoluer dans sa pratique, s'évaluer et se remettre en question.

## PROFIL : QUALIFICATIONS - FORMATIONS

- Personne titulaire du diplôme d'Etat de puéricultrice
- Ou DE d'infirmier disposant d'un diplôme universitaire en matière de santé du jeune enfant ou d'une expérience minimale de trois ans à titre principal auprès de jeunes enfants comme infirmier.
- Ou Médecin possédant une spécialisation, une qualification ou une expérience en matière de santé du jeune enfant
- Expérience en crèche souhaitée

## CONDITIONS :

**Type de contrat** : Contrat à durée déterminée à temps plein à partir du 1<sup>er</sup> juin ( date à préciser en fonction du congé ou arrêt maladie) au 13/08/27

**Horaires** : 35 heures du lundi au vendredi

**Salaire indicatif** : Convention collective ECLAT- Classification : Techniciens, Agents de maîtrise - Groupe : F - Coefficient : 355 – 16.12 € brut horaire de base (sans reconstitution de carrière)

**Avantages** : jours de congé annuel supplémentaire, congés spécifiques en fonction de l'ancienneté. Prise en charge frais de déplacement professionnels, prise en charge de 60% des frais de transport en commun ou indemnité km vélo.

Avantages liés au CSE.

**Lieu de travail** : forte mobilité sur ce poste

- Babao, 12 rue Saint-Louis, 35000 RENNES
- Calais, 10 rue du chêne Germain, 35510 CESSON SEVIGNE
- Enfant'aisy, 2 rue Nicéphore Niepce, 35136 ST JACQUES DE LA LANDE
- Interventions dans tous les services ainsi qu'au siège administratif

**Transmettre la candidature, avant le 12 mai 2026** lettre de motivation et CV, par mail (ou par courrier) à l'adresse suivante : [contact@parenbouge.fr](mailto:contact@parenbouge.fr)

**Les entretiens de recrutement sont prévus le 19 mai après midi**